

The creation of equal opportunities for women and men is firmly anchored in the self-image of the Otto-von-Guericke University Magdeburg as a cross-sectional task. The Office for Equal Opportunities supports the university in implementing gender justice and is committed to the equal participation of all employees and students in all areas of the university. The team of the Office for Equal Opportunities can be contacted at any time for advice on matters relevant to equal opportunities and works closely with colleagues in the faculties, central institutions, the administration and the student council.

EQUALITY

GENDER CAMPUS **DIVERSITY** **WOMEN-IN-SCIENCE**

ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT
SENSATION PROMOTION OF YOUNG TALENTS
HUMAN RECURSE DEVELOPMENT
SPONSORSHIP OFFERS
MINT RECRUITMENT
CHILD CARE
GENDER CAREER
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSIONER
GENDERRESEARCH
GENDER-SENSITIVE LANGUAGE
ANTI-DISCRIMINATION

MENTORING PROGRAM
CONSULTATION

WORK-LIFE-BALANCE

ORGANISATIONAL DEVELOPMENT

- Work in committees and commissions
- University development planning
- Decentralised equality concepts in faculties, central institutions and administration
- MINT recruitment
- Personnel development
- Equal opportunities in structural and personnel decisions and in study matters
- Gender controlling and monitoring
- Promotion of a welcome culture

INNOVATION IN RESEARCH AND TEACHING

- Dorothea Erxleben Guest Professorship
- Marianne Schminder Guest Professorship
- Interdisciplinary lecture series with gender reference
- Theory-practice transfer of gender issues (support in implementing ideas, needs, initiating projects, conferences, exhibitions)

CONSULTING & SUPPORT OFFERS

- Individual counseling of all university members on career, disadvantage, discrimination, commitment, gender fair language, compatibility, work-life balance
- Strategic and structural consulting (project planning etc.)

NETWORKING & COOPERATIONS

- Women-in-Science Network
- Visibility (career website, role models, events, exhibitions)
- Cooperation with decentralised gender equality officers of the faculties, central institutions and the administration
- Magdeburg Gender Campus

SPONSORSHIP OFFERS

- Final Scholarship for doctoral students
- Travel Fund for Female Scientists
- Guest lectures/ teaching assignment with gender themes
- Support for junior professors
- Childcare

QUALIFICATION

- COMETiN mentoring programme (mentoring, coaching, training, workshops on topics such as work-life balance, career planning, leadership skills)
- Career development for female scientists
- Internal offers of personnel development
- Raising awareness of gender and diversity aspects



BÜRO FÜR
GLEICHSTELLUNGSFRAGEN



**GLEICHSTELLUNG,
CHANCENGERECHTIGKEIT & TOLERANZ**

Für eine vielfältige Hochschule

www.bfg.ovgu.de

**EQUALITY,
OPPORTUNITIES & TOLERANCE**

For a diverse university

Die Herstellung von Chancengleichheit für Frauen und Männer ist im Selbstverständnis der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg als Querschnittsaufgabe fest verankert. Das Büro für Gleichstellungsfragen unterstützt die Universität dabei, Chancengleichheit und Geschlechtergerechtigkeit umzusetzen und macht sich stark für die gleichberechtigte Teilhabe aller Beschäftigten und Studierenden in allen Bereichen der Universität. Das Gleichstellungsteam ist jederzeit für die Beratung in gleichstellungsrelevanten Angelegenheiten ansprechbar und arbeitet eng mit den Kolleginnen und Kollegen in den Fakultäten, zentralen Einrichtungen, der Verwaltung und dem Studierendenrat zusammen.



ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- Arbeit in Gremien und Kommissionen
- Hochschulentwicklungsplanung
- Dezentrale Gleichstellungskonzepte in Fakultäten, zentralen Einrichtungen und Verwaltung
- MINT-Rekrutierung
- Personalentwicklung
- Chancengleichheit bei Struktur- und Personalentscheidungen und in Studienangelegenheiten
- Gendercontrolling und -monitoring
- Förderung einer Willkommenskultur

VERNETZUNG & KOOPERATIONEN

- Women-in-Science-Netzwerk
- Sichtbarkeit (Karrierewebsite, Rolemodels, Veranstaltungen, Ausstellungen)
- Zusammenarbeit mit dezentralen Gleichstellungsbeauftragten der Fakultäten, zentralen Einrichtungen und der Verwaltung
- Magdeburger Gender Campus

INNOVATION IN FORSCHUNG UND LEHRE

- Dorothea-Erxleben-Gastprofessur
- Marianne-Schminder-Gastprofessur
- interdisziplinäre Ringvorlesung mit Genderbezug
- Theorie-Praxis-Transfer von Genderthemen (Unterstützung bei Umsetzung von Ideen, Bedarfen, Initiierung von Projekten, Tagungen, Ausstellungen)

FÖRDERANGEBOTE

- Abschlussstipendium Promovierende
- Reisefonds für Nachwuchswissenschaftlerinnen
- Gastvorträge/ Lehraufträge mit Genderthemen
- Unterstützung von Juniorprofessor*innen
- Kinderbetreuung

BERATUNG & UNTERSTÜTZUNG

- Individuelle Beratung aller Universitätsangehöriger zu Karriere, Benachteiligung, Diskriminierung, Engagement, gendergerechter Sprache, Vereinbarkeit, Work-Life-Balance
- Strategische und strukturelle Beratung (Projektplanung etc.)

QUALIFIZIERUNG

- Mentoringprogramm COMETiN (Mentoring, Coaching, Trainings, Workshops zu Themen wie Work-Life-Balance, Karriereplanung, Führungskompetenzen)
- Karriereentwicklung für Wissenschaftlerinnen
- interne Angebote der Personalentwicklung
- Sensibilisierung für Gender- und Diversity-Aspekte

Die größte Gefahr für die Gleichberechtigung ist der Mythos, wir hätten sie schon.

GRETHE NESTOR



The biggest threat to equality is the myth that we already have it.

GRETHE NESTOR

KONTAKT

Büro für Gleichstellungsfragen
 Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
 Universitätsplatz 2, 39106 Magdeburg
 Gebäude 18, Raum 240
 Tel.: 0391/67-58944
 gleichstellungsbeauftragte@ovgu.de

www.bfg.ovgu.de