

## Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2023

von Andrea Löther, CEWS publik, GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften Köln

[\(LINK ZU RANKING\)](#)

Seit 20 Jahren liefert das CEWS-Hochschulranking alle 2 Jahre Daten des Statistischen Bundesamtes zu Gleichstellung an Hochschulen in Deutschland und ist ein etabliertes und langjähriges Instrument der Qualitätssicherung.

### GESAMTRANKING: Einzelergebnisse OVGU (Rangliste 6 (7 von 12))

Indikator	Ranggruppe	Frauenanteil	Daten
Promotion	Spitzengruppe	43,1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2019-21: 765 Promotionen</li> <li>2017-19: 43,0 % Frauenanteil</li> </ul>
Veränderung Frauenanteil bei Professuren	Spitzengruppe	22,2 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021: 22,2 % im Vergleich zu 2016: 14,9 % Frauenanteil</li> <li>2019: 20,4 % im Vergleich zu 2014: 15,8 % Frauenanteil</li> </ul>
hauptberuflich wissenschaftliches und künstlerisches Personal unterhalb Lebenszeitprofessur	Mittelgruppe	39,1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021: 1905 hauptberuflich wiss./künstl. Personal</li> <li>2019: 38,0 % Frauenanteil</li> </ul>
Professuren	Mittelgruppe	22,2 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021: 171 Professuren</li> <li>2019: 20,0 % Frauenanteil</li> </ul>
Veränderungen Frauenanteil beim hauptberuflichen wissenschaftlichen und künstlerischen Personal unterhalb Lebenszeitprofessur	Mittelgruppe	39,1 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021: 39,1 % im Vergleich zu 2016: 38,4 % Frauenanteil</li> <li>2019: 38,0 % im Vergleich zu 2014: 15,8 % Frauenanteil</li> </ul>
wissenschaftliche Qualifikation nach Promotion (Post-Docs)	Schlussgruppe	22,5 % 30,6 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2019-21: 40 Habilitationen = 22,5 %</li> <li>2017-19: 25,0 % Frauenanteil</li> <li>2019-21: 36 Juniorprofessuren = 30,6 %</li> <li>2019: 28,0 % Frauenanteil</li> </ul>

### LÄNDERRANKING: Ergebnisse Hochschulen Sachsen-Anhalt (Rangliste 7 (6 von 12))

Indikator	Ranggruppe	Frauenanteil	Daten
Promotion	Spitzengruppe	48,9 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2019-21: 1663 Promotionen</li> <li>2017-19: 47,7 % Frauenanteil</li> </ul>
wiss. Personal	Mittelgruppe	45,3 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021: 5152 hauptberuflich wiss./künstl. Personal</li> <li>2019: 44,2 % Frauenanteil</li> </ul>
Professuren	Mittelgruppe	24,6 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2021: 990 Professuren</li> <li>2019: 23,1 % Frauenanteil</li> </ul>
Berufungen	Mittelgruppe	32,3 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2016-21: 368 Berufungen</li> <li>2015-19: 31,7 %</li> </ul>
wissenschaftliche Qualifikation nach Promotion (Post-Docs)	Schlussgruppe	31,9 % 37,7 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2019-21: 91 Habilitationen</li> <li>2017-19: 31,9 % Frauenanteil</li> <li>2019-21: 61 Juniorprofessuren = 37,7 %</li> <li>2017: 34,5 % Frauenanteil</li> </ul>
Steigerung wiss. Personal	Schlussgruppe	0,6 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>2016-21: 0,6 % Steigerung</li> <li>2021: 5152 wiss. Personal = 45,3 %</li> <li>2016: 4403 wiss. Personal = 44,8 %</li> <li>2014-19: Steigerung 0,3 %</li> </ul>